



Ambients de confort, creativitat i eficiència



La remodelació
dels espais
s'ha d'alinear
amb l'estratègia
i els objectius
de les empreses

Truca'ns
93 474 40 66
info@grupefebe.com



Espais per viure, treballar i gaudir



Adequació i remodelació dels espais

AMBIENTS CORPORATIUS

A Efebé tenim més de 20 anys d'experiència i sabem de la importància de l'adequació i la remodelació dels espais, especialment en el cas de les oficines, on **el disseny i la concepció dels ambients de treball han d'estar alineats amb l'estratègia i els objectius empresarials**.

L'actual **tendència cap a la sostenibilitat** també marca el camí a seguir, ja que els nous models d'oficines saludables i corporatives ens empenyen a basar les nostres actuacions envers la millora dels espais de treball.



Les oficines han de proporcionar espais que generin ambients de confort, creativitat i eficiència.



L'adequació i remodelació dels espais ha de tenir com a finalitat assolir aquests objectius:

- **Optimitzar costos:** el disseny saludable redueix substancialment els costos.
- **Retenir el talent:** els espais diferencials són un punt a favor per atraure i retenir el talent enfront d'altres ofertes laborals.
- **Potenciar la creativitat:** els ambients eficients i de confort fomenten la creativitat i potencien l'eficiència.
- **Implicar als treballadors:** un espai ben dissenyat i de confort ajuda a reduir l'absentisme laboral i implica als treballadors.
- **Branding:** tenir treballadors satisfets és un gran actiu alhora de ser ambaixadors de la marca de l'empresa.



ESPAIS TRANSFORMADORS COM A MOTOR EMPRESARIAL

Els espais són transformadors i passen a ser un dels motors de la cultura empresarial, per això una bona remodelació, adequació i equipament ens posiciona com a marca i com a empresa.

La proposta d'Efebé és **treballar conjuntament amb l'equip corporatiu** de l'empresa per tal **d'aconseguir les següents millores** en els espais:

- **Confort:** Adequació del confort lumínic, acústic, control de la temperatura i ergonomia.
- **Creativitat:** espais lúdics que potencien la creativitat.
- **Connectivitat:** gestionar de la manera més eficient l'aprofitament de les tecnologies i les eines de treball per a ser més eficients.
- **Eficiència:** potenciar el treball en equip i la concentració.
- **Multifuncionalitat:** Espai oberts polivalents, que afavoreixen la creativitat i el treball en equip.
- **Branding:** difondre i unificar criteris de la cultura corporativa a les diverses ubicacions geogràfiques.
- **Paqueteria:** espais per gestionar la paqueteria correctament, tipus Amazon, ebay, showroom prive, etc.

Segons la OMS, Organització Mundial de la Salut, un entorn de treball és saludable quan promou i protegeix la salut, la seguretat i el benestar.



Espais de treball saludables

Generar espais de treball saludables és indispensable per **impulsar i millorar la productivitat dels treballadors**.

Els nous models d'oficines saludables es basen en **4 punts clau**, i gràcies a aquestes actuacions podem:

- **Incrementar i vetllar per la qualitat dels espais:** cal tenir espais segurs, amb aire interior de qualitat i amb un nivell de confort ambiental alt en termes de llum, soroll, temperatura i ventilació. Els materials han de ser saludables, amb acabats que facilitin la neteja, que siguin durables en el temps, i sobretot equipats amb mobiliari ergonòmic.
- **Potenciar la imatge corporativa:** fent una fusió de la cultura de l'empresa amb la imatge a través dels materials i els colors, per proporcionar la identificació i mantenir la memòria en l'entorn i l'ambient de treball. Cal transmetre els valors de l'empresa en l'organització dels espais, amb una organització que promogui la comunicació i el dinamisme.
- **Ser sostenibles:** és important fer un ús eficient dels recursos naturals i energètics així com promoure l'ús d'energies alternatives. També cal incorporar el disseny biofílic a través de la il·luminació, la vegetació natural, respondre a la tendència del teletreball i l'oficina satèl·lit, i potenciar, en general, l'estalvi energètic.
- **Incrementar la flexibilitat:** amb espais al servei dels treballadors i dels usuaris segons la seva forma de treball. D'aquesta manera apareixen noves formes alternatives de treball, espais eficients, dinàmics, i segurs, adequats a les diferents activitats. Espais oberts, sales de reunions formals i informals, espais multiusos, workcafé, i fins i tot, espais de concentració per a treballar en grups més reduïts.

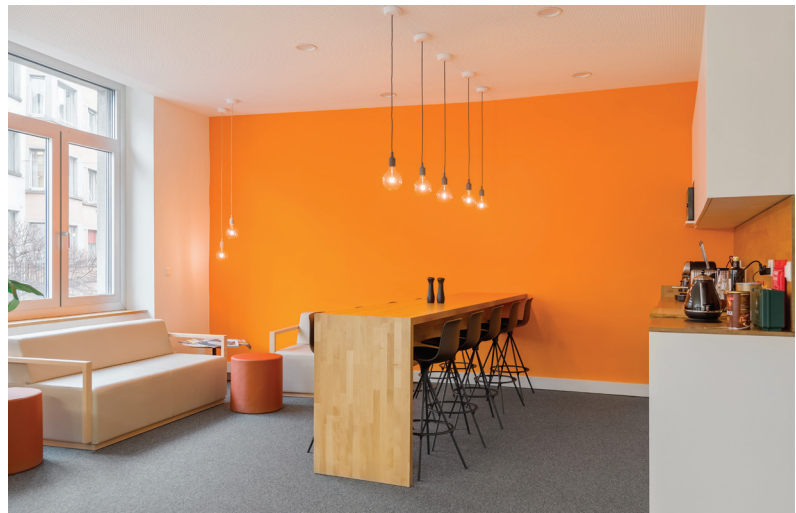


A Efebé practiquem el **Compromís 02**, que significa adquirir el compromís de 0 problemes i 0 desviacions en el transcurs del projecte.

Fases de treball

Fem **Projectes Claus en mà** perquè la nostra filosofia de treball inclou tant el disseny com l'execució, segons els calendaris pactats, i tot amb la garantia de qualitat que ens caracteritza i el cost controlat des de l'inici.

1. **Anàlisi:** Treballem directament amb l'equip de cada empresa per identificar i definir les necessitats.
2. **Definició:** Personalitzem el projecte garantint les millors solucions tècniques i materials adaptats a les possibilitats i objectius.
3. **Planificació:** Presentem una programació temporal i econòmica, que és el nostre compromís amb la teva empresa. **Compromís 02**
4. **Execució:** Despleguem les fases del projecte amb un diàleg permanent i uns punts de control que en garanteixen la correcta evolució.
5. **Som responsables** amb la societat: Treballem per a donar una segona vida a tot l'equipament que es planteja substituir a organitzacions i entitats sense ànim de lucre.



Per contractar
a Efebé
truca al
93 474 40 66

